

COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 20.12.2018 Contratto: 28.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018-2020 giuridico economico 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Responsabili di Settore, Responsabile UPA, Comandate Polizia Municipale RSU Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,; Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale FP-CGIL; Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 soggette a contrattazione ed istituti giuridici soggetti a contrattazione per gli anni 2018-2020
edentici e successivi alla contrattazione e successivamente approvate dall'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione positiva del Revisore è stata rilasciata in data 27.12.2018 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 02 gennaio 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato adottato il piano esecutivo di gestione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Piano adottato con deliberazione di Giunta comunale n.20 del 30/01/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009



Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto 2018 si compone di n 17 articoli dove si definisce:

- Articolo 1: Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Articolo 2: Interpretazione autentica
- Articolo 3: Area delle Posizioni organizzative
- Articolo 4: Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo
- Articolo 5: Produttività miglioramento ed incremento dei servizi
- Articolo 6: Progressione economica orizzontale
- Articolo 7: Compensi per particolari attività o responsabilità
- Articolo 8: Indennità di servizio esterno. Art. 56 Quinquies
- Articolo 9: Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Articolo 10: Criteri di disciplina dell'orario di servizio e di lavoro
- Articolo 11: Lavoro straordinario
- Articolo 12: Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale
- Articolo 13: Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Articolo 14: Salario accessorio del personale a part-time
- Articolo 15: Welfare integrativo e altri istituti previsti dall'art.7
- Articolo 16: Rispetto della ripartizione delle competenze
- Articolo 17: Disposizione finale

Al contratto sono inoltre allegate le bozze dei regolamenti per l'attribuzione delle specifiche responsabilità e dei criteri per l'individuazione, la graduazione economica e la valutazione delle posizioni organizzative, che ne entrano a far parte in quanto dallo stesso richiamati affinché i rappresentanti dei lavoratori potessero esprimersi per quanto loro di competenza sulle materie previste agli articoli 5 e 7 del CCNL del 21/05/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Progressioni orizzontali al 1.1.2018	70.500,00
Indennità di comparto anno 2018 a carico del fondo	27.000,00
Indennità ex 8^ q.f.	
Indennità educatrici	
Indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	5.800,00
Indennità specifiche responsabilità	12.250,00
Indennità ufficiale stato civile e anagrafe etc..	2.100,00
Indennità di turno, flessibilità turni VV.UU., 3° turno, ecc.	10.000,00
Indennità di Reperibilità	650,00
Produttività personale UPA	1.500,00
Progressioni orizzontali 1.1.2018	8.800,38
Indennità art.56-quinques CCNL 21/05/2018	2.000,00
Produttività da destinare	-
TOTALE FINANZIATO DA STABILI	€ 140.600,38
Produttività da art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	10.000,00

Produttività da art.67 c.4 CCNL 21.05.2018	17.085,54
Produttività da economie	10.446,00
Produttività Upa da trasferimento	2.500,00
Produttività personale comandato	5.000,00
Matrimoni fuori orario di lavoro	1.500,00
Sgate	1.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	1.900,00
Specifiche disposizioni di legge (progettazione, ici)	18.211,93

TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI € 68,543,47

TOTALE UTILIZZO FONDO € 209.143,85

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, ciò che è abrogato è dal contratto nazionale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati ai sensi dell'art.6 precedentemente richiamato dove questi principi sono stati osservati.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI, parte economica, prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018 che saranno effettuate in maniera selettiva.

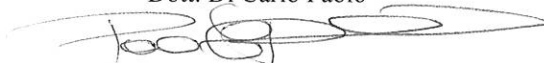
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Montopoli in Val d'Arno, li 28.12.2018

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Di Carlo Paolo



COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 140.600,38
Risorse variabili	€ 68.43,47
Totale risorse	€ 209.143,85

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato fondo anno 2017 (così come previsto all'art. 67 c.1 CCNL21.05.2018) € 137.278,23.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenziali PEO sul personale (art. 67 c.2 lettera b CCNL21.05.2018)	2.490,28
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 c.2 lettera g CCNL21.05.2018)	0,00
Ria e assegni ad personam personale cessato anno prec.- (art. 67 c.2 lett. c) ccnl 2016-2018)	831,87

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Non è presente nessuna voce derivante da incrementi fuori contratto nazionale	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che non hanno caratteristiche di certezza negli anni successivi, sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	12.800,00
Art. 67, comma 3 economie da piani di razionalizzazione	

Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	18.211,93
Art. 67, comma 3, risparmi straordinario (una tantum)	
Art. 67, comma 4 (fino 1,2% monte salari 1997)	17.085,54
Art. 67, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68 c.1)	10.446,00
Art.67 comma 3 lett.i) Incremento per obiettivi del Piano performance	
Totale	68.543,47

art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

Nella sessione negoziale è stata inserita la somma di € 17.085,54, pari al 1,2% del monte salari 1997, ovvero l'importo massimo consentito dal contratto.

Tale integrazione sarà finalizzata al perseguimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuati all'interno del Piano Esecutivo di Gestione.

art. 67, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Somme specificamente destinate alla remunerazione di attività aggiuntive, rispetto all'ordinario, del personale come previsto dai progetti approvati dalla Giunta Comunale nel fondo sono previsti € 10.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni,

Descrizione	Importo
Trasferimento servizi e relativo personale	0,00
Per ricondurlo entro il limite del fondo 2016	0,00
Altre decurtazioni	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprensivo delle decurtazioni esposte in sez. III)	€ 140.600,38
Risorse variabili (comprensivo delle decurtazioni esposte in sez. III)	€ 68.43,47
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 209.143,85

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 166.247,47 relative a:

Progressioni orizzontali al 1.1.2018

70.500,00

Indennità di comparto anno 2018 a carico del fondo	27.000,00
Indennità di turno, flessibilità turni VV.UU., 3° turno, ecc.	10.000,00
Indennità di Reperibilità	650,00

TOTALE FINANZIATO DA STABILI **108.150,00**

Produttività da art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	10.000,00
Produttività da art.67 c.4 CCNL 21.05.2018	17.085,54
Produttività personale comandato	5.000,00
Matrimoni fuori orario di lavoro	1.500,00
Sgate	1.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	1.900,00
Specifiche disposizioni di legge (progettazione, ici)	18.211,93

TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI € **58.097,47**

TOTALE UTILIZZO FONDO € **166.247,47**

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CCDI, ovvero sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto i seguenti istituti:

Indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	5.800,00
Indennità specifiche responsabilità	12.250,00
Indennità ufficiale stato civile e anagrafe etc..	2.100,00
Produttività personale UPA	1.500,00
Progressioni orizzontali 1.1.2018	8.800,38
Indennità art.56-quinques CCNL 21/05/2018	2.000,00

Produttività da destinare -

TOTALE FINANZIATO DA STABILI € **32.540,38**

Produttività da economie 10.446,00

TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI € **10.446,00**

TOTALE UTILIZZO FONDO € **42.896,38**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

escrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	166.247,47
Somme regolate dal contratto	42.896,38
Destinazioni ancora da regolare	----
Totale	209.143,85

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 140.600,38, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 106.300,38. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta che le risorse avente vincolo di destinazione finanziano i rispettivi istituti:

-le somme relative alle poste derivanti da compensi da terzi sponsorizzazioni ed altro quantificate in € 12.800,00 in sede di costituzione finanziano i seguenti istituti ognuno per un pari importo:

Produttività personale comandato	€	7.500,00
Sgate	€	1.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno Inferiore	€	1.900,00
Matrimoni fuori orario di lavoro	€	1.500,00
Totale	€	12.800,00

N.B.: Le somme relative a sponsorizzazioni, compensi da terzi, censimento, ecc. saranno automaticamente adeguate in base ai pagamenti che saranno disposti per compensi del censimento, per trasferimenti di somme relative al salario accessorio personale Sds e per attività a favore di terzi.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali e si svolgeranno conformemente a quanto disciplinato all'articoli 6 dell'accordo oggetto di questa relazione in cui è ripreso tale principio

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Costituzione Fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Differenza	
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21/05/2018)	137.278,23	133.518,25	3.759,98	Somma così come previsto ai sensi dell'art.67 c.1 CCNL 21/05/2018
incrementi contrattuali				
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 c.2 lettera g CCNL21.05.2018)	0,00		0,00	
Ria e assegni ad personam personale cessato anno prec.- (art. 67 c.2 lett. c) ccnl 2016-2018)	831,87		831,87	
Differenziali PEO sul personale (art. 67 c.2 lettera b CCNL21.05.2018)	2.490,28		2.490,28	



ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
TOTALE	140.600,38	133.518,25	7.082,13	

RISORSE VARIABILI

Costituzione Fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Differenza	
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	12.800,00	0,00	12.800,00	
Art. 67, comma 3 economie da piani di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00	
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	18.211,93	0,00	18.211,93	
Art. 67, comma 3, risparmi straordinario (una tantum)	0,00	0,00	0,00	
Art. 67, comma 4 (fino 1,2% monte salari 1997)	17.085,00	0,00	17.085,00	
Art. 67, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.000,00	0,00	10.000,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68 c.1)	10.446,00	0,00	10.446,00	
Altro (Voci presenti nel fondo 2016 soggette alla diversa disciplina dell'epoca)	0,00	47.364,41	-47.364,41	
TOTALE RISORSE VARIABILI				
TOTALE	68.543,47	47.364,41	21.179,06	

DECURTAZIONI DEL FONDO

Costituzione Fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Differenza	
Riduzione per riportarlo entro il limite del 2016	0,00	0,00	0,00	
Altre decurtazioni	0,00	0,00	0,00	

Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	0,00	0,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Costituzione Fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	140.600,38	133.518,25	7.082,13
Risorse variabili	68.543,47	47.364,41	18.179,06
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	209.143,85	180.882,66	25261,19

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

Si è separato le tabelle perché nel 2018 ci sono nuovi istituti e alcuni dei vecchi che nel 2017 non sono stati contrattati nel 2018 è stato scelto questo per non perdere il senso logico.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 166.247,47 relative a:

Progressioni orizzontali al 1.1.2018	70.500,00
Indennità di comparto anno 2018 a carico del fondo	27.000,00
Indennità di turno, flessibilità turni VV.UU., 3° turno, ecc.	10.000,00
Indennità di Reperibilità	650,00

TOTALE FINANZIATO DA STABILI **108.150,00**

Produttività da art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	10.000,00
Produttività da art.67 c.4 CCNL 21.05.2018	17.085,54
Produttività personale comandato	5.000,00
Matrimoni fuori orario di lavoro	1.500,00
Sgate	1.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	1.900,00
Specifiche disposizioni di legge (progettazione, ici)	18.211,93

TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI **€ 58.097,47**

TOTALE UTILIZZO FONDO **€ 166.247,47**

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CCDI, ovvero sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto i seguenti istituti:



Indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	5.800,00
Indennità specifiche responsabilità	12.250,00
Indennità ufficiale stato civile e anagrafe etc..	2.100,00
Produttività personale UPA	1.500,00
Progressioni orizzontali 1.1.2018	8.800,38
Indennità art.56-quinques CCNL 21/05/2018	2.000,00
Produttività da destinare	-
TOTALE FINANZIATO DA STABILI	€ 32.540,38
Produttività da economie	10.446,00
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	€ 10.446,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 42.896,38

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo anno 2017
Indennità di rischio, maneggio valori, maggiorazioni orarie	14.300,00
Indennità di responsabilità ex. art 17, comma 2, lett. f, CCNL	12.250,00
Progetti finalizzati finanziati da art .15 c.5 CCNL 01.04.1999	10.000,00
Art.17 CCNL 01/04/1999 Attività disagiata personale A, B e C	1.000,00
Destinazione art.15 comma 1, lettera k	1.500,00
Reperibilità: stato civile e protezione civile	
Indennità di comparto	28.500,00
Indennità art.36 comma 2 CCNEL2004	2.000,00
Progressioni orizzontali	70.500,00
produttività personale comando gestione associate	7.500,00
segreteria tecnica uff. scuola	1.900,00
Progetto Matrimoni	1500,00
compensi per sgate	2.000,00
TOTALE	153.100,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo anno 2017
--------------------------------------	-----------------

Quota da trasferire a S. Croce per UPA	1.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	26.782,66
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
TOTALE	27.782,66

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza
	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	166.247,47	153.100,00	13.147,47
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	42.896,38	27.782,66	15113,72
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	209.143,85	180.882,66	28.261,19

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al salario accessorio che sono destinate al fondo ai sensi della normativa vigente trovano imputazione, con eccezione delle progressioni orizzontali su specifici capitoli di bilancio che di seguito verranno indicati. Il salario relativo a progressioni economiche orizzontali sono imputate ai capitoli di bilancio sui quali viene speso mensilmente il trattamento fondamentale dei rispettivi beneficiari.

A consuntivo viene effettuata la verifica delle somme pagate sugli specifici capitoli di bilancio i cui stanziamenti sono contenuti nei limiti degli importi a ciò destinati. Extracontabilmente viene verificato che l'importo per PEO, comparto, indennità educatrici, posizione e risultato non superi gli importi a ciò destinati nell'ambito della contrattazione.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato così come previsto all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75 del 25.05.2017 il quale dispone che lo stesso non può essere superiore all'importo del 2016;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate stabili e variabili, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 622 del 20/12/2018 in complessivi € 209.143,85, risulta interamente coperto dagli appositi stanziamenti di spesa contenuti nel bilancio di previsione dell'anno 2018, secondo quanto segue:

Per € 79.300,38 nei capitoli degli stipendi in quanto corrispondente alla spesa per progressioni orizzontali storiche per la rimanente somma di € 129.843,47 nei seguenti capitoli che presentano sufficiente disponibilità

Cap.	Art.
230	
901	
902	
930	
122	0
275	0
367	1
420	2
453	3
459	4
502	0
530	2
718	0
852	3
863	0
865	0
962	4
1195	4
1195	10
1420	4
1420	5
1420	51
1540	2
1540	5
1540	50
1540	51
1591	3
1600	4



1665 4
1740 2
506
457
1543

Montopoli in Val d'Arno, li 28.12.2018

Il Responsabile del Settore Economico, finanziario
Dott. Michele Cerretelli



Il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato
Guglielmo Pucci

