

COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 06.12.2016 Contratto in data 23.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Dirigenti di Settore, Responsabile UPA, Comandante del Corpo di Polizia Municipale RSU Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,, DICCAP-SULPM; Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Aziendale Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, RSU AZIENDALE
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 soggette a contrattazione, non regolati da precedenti contratti ancora vigenti.
adempiimenti procedurali	Rispetto dell'iter	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il revisore unico ha espresso parere favorevole in data 13.12.2016. La certificazione del Nucleo verrà acquisita in sede di verifica del raggiungimento degli obiettivi e prima dell'erogazione delle risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 03.05.2016 è stato adottato il piano esecutivo di gestione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/09.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto 2016 non ha un proprio articolato normativo inserendosi nel quadro delineato da quello 2011 sottoscritto in data 02.10.2012, andando a rimodulare gli stanziamenti degli istituti già disciplinati dallo stesso.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' 2016 - RIPARTIZIONE

Voci salario accessorio		parziali	totali
Indennità di rischio, maneggio valori, maggiorazioni orarie	Ind.di Turno	11200	15.500,00
	Ind. di Rischio	4000	
	Ind. maneggio valori	300	
	Maggiorazione oraria	€ -	
Indennità di responsabilità ex. art 17, comma 2, lett. f, CCNL	Ind. di Responsabilità	11400	12.250,00
	Ind. Preposto D.Lgs. n.626/94	850	
Quota Produttività (finanziata da stabili e da art 15 c. 2)	produttività generale	17.103,79 €	17.103,79
Quota da trasferire a S. Croce per UPA	Per finanziamento Salario Accessorio personale Upa	1500	1.000,00
Progetti finalizzati e produttività personale Vigilanza per attività finanziabili ex art. 208 codice della strada	Progetto Prevenzione e Sicurezza Urbana	6400	8.000,00

	maggiorazione oraria attività domenicale Prevenzione e Sicurezza Urbana	1600	
Progetto Condono Edilizio anno 2016		2000	2.000,00
Art.17 CCNL 01/04/1999 Attività disagiata personale A, B e C	Sostituzione pulministi e disagio	1000	1.000,00
Destinazione art.15 comma 1, lettera k (ici)	ici	4500	4.500,00
Reperibilità: stato civile e protezione civile	Stato civile	650	650,00
	Protezione civile	€ -	
Indennità di comparto		28000	28.000,00
Indennità art.36 comma 2 CCNEL2004		2000	2.000,00
Progressioni orizzontali		73100	73.100,00
Totale voci utilizzo finanziate da quelle soggette a riduzione			165.103,79
Quota Produttività finanziata da Economie A.P.			3.822,67
Destinazione art.15 comma 1, lettera k (prgettazione)			14920
produttività personale comandato gestione associate			6000
segreteria tecnica uff. scuola			2700
Progetto Matrimoni			1500
compensi per sgate			2500
TOTALE VOCI RIPARTIZIONE FONDO			196.546,46

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati nel rispetto dei principi ispiratori dell'allegato "A" al Regolamento di Organizzazione "Disciplina della misurazione e valutazione della performance", strumento su cui il contratto decentrato si innesta.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI, parte economica, non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Montopoli V/A li 23.12.2016



Il Delegato della Delegazione Trattante
Dott. Paolo di Carlo

[Handwritten signature]

