



Montopoli in Val d'Arno
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.7 CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 07/12/2023 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023-2025 giuridico, economico 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale RSU Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA-RAL; Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale; Fp CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: RSU Aziendale; Fp CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 soggette a contrattazione ed istituti giuridici soggetti a contrattazione per gli anni 2023-2025 che non erano stati definiti dal precedente contratto
e degli atti procedurali adempimenti successivi alla procedura di contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni _____		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto 2023 è così composto:

1	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	37.965,59
3	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	3.800,00
4	Indennità di turno	Art. 30	10.500,00
5	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018	1.000,00
6	Indennità per specifiche Compiti	Art. 84	15.300,00
7	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	2.000,00
8	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	2.000,00
9	Importi da trasferire a UPA	Artt. 80 e 81	1.700,00
10	progressioni orizzontali	Art.14	13.600,00
			88.365,59

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

progressioni orizzontali al 1.1.2023	73.500,00	74.442,60
Differenziale economico B1/B3 – D1/D3		7.957,40
indennità di comparto anno 2023 a carico del fondo	27.000,00	25.000,00
indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) art. 84 Bis CCNL 2019/2021	9.000,00	3.800,00
indennità specifiche responsabilità Art. 84 CCNL 2019/2021	10.500,00	15.300,00
indennità di turno, flessibilità turni	8.500,00	10.500,00
Indennità di Reperibilità	650,00	1.500,00
Indennità art.97 CCNL 2019/2021 (Indennità funzione PM)	2.000,00	2.000,00
Indennità art.100 CCNL 2019/2021 (servizio esterno PM)	2.000,00	2.000,00
produttività da destinare all'UPA	3.000,00	1.700,00
Stabili da contrattare		10.884,18
Progressioni economiche orizzontali	7.816,67	13.600,00
TOTALE FINANZIATO DA STABILI		168.684,18
	#RIF!	
Produttività da art 80 c.2 lett. B CCNL 2019/2021		14.795,41
Produttività da art.80 c.2 lett. A CCNL 2019/2021	17.085,54	10.000,00
produttività da economie	10.000,00	12.286,00
Istat	8.846,97	-
	1.500,00	-
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	7.500,00	2.500,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	1.900,00	2.500,00
Specifiche disposizioni di legge	1.900,00	5.884,68

ISTAT		3.928,40
Specifiche disposizioni di legge (progettazione)		72.000,00
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI		
	48.732,51	123.894,49
TOTALE UTILIZZO FONDO		
	#RIF!	€ 292.578,67

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, si integrano le disposizioni del precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati nel rispetto dei principi ispiratori del sistema permanente di valutazione del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI, parte economica, prevede nuove progressioni all'interno dell'area per l'anno 2023 che saranno effettuate in maniera selettiva.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi con particolare riferimento al risultato atteso e all'individuazione dei soggetti partecipanti, si attende pertanto un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 CCNL 2019/2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 175.882,95
Risorse variabili	€ 123.894,49
Totale risorse	€ 299.777,44

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato fondo anno 2017 (così come previsto all'art. 67 c.1 CCNL21.05.2018) € 145861,30

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c.2 lettera a CCNL21.05.2018)	4.825,60
Differenziali PEO sul personale (art. 67 c.2 lettera b CCNL21.05.2018)	2.490,28
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 c.2 lettera g CCNL21.05.2018)	0,00

Ria e assegni ad personam personale cessato anno prec.- (art. 67 c.2 lett. c) ccnl 2016-2018)	6.200,74
---	----------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Non è presente nessuna voce derivante da incrementi fuori contratto nazionale	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che non hanno caratteristiche di certezza negli anni successivi, sono così determinate

Descrizione*	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE CONFLUITE - ART. 67 COMMA 1 E 2	0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	€ 1.977,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE - ART. 67 COMMA 3, LETT. A)	€ 5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	€ 72.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ISTAT E ALTRE FUNZIONI TECNICHE	€ 9.813,08
FRAZIONE DI RIA CESSATI ANNO PRECEDENTE ART. 67, COMMA 3, LETT. D)	€ 53,00
1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 67, COMMA 3, LETT. H)	€ 12.630,98
<i>OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ART. 67, COMMA 3, LETT. I)</i>	€ 10.000,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 5.154,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	€ 3.393,13
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	€ 7.957,40
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	€ 2.111,43
TOTALE	€ 130.090,52

art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

Nella sessione negoziale è stata inserita somma a tal fine.

art. 67, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Somme specificamente destinate alla remunerazione di attività aggiuntive, rispetto all'ordinario, del personale come previsto nel piano della performance.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni,

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	€ 4.631,09
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
DECURTAZIONE PER ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO	€ 2.567,68
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	

Totale riduzioni	€ 7.198,77
------------------	------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprensivo delle decurtazioni esposte in sez. III)	€ 175.882,95
Risorse variabili (comprensivo delle decurtazioni esposte in sez. III)	€ 123.894,49
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 299.777,44

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione 204.213,08 relative a:

- a) I differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022 per € 82.400,00;
- b) Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004 per € 25.000,00;
- c) Progetto di produttività P.M. Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 2022 per € 10.000,00;
- d) Sponsor, nuove convenzioni ecc. Art. 43, L. 449/1997 - ART. 67 c. 3 lett. a) per € 2.500,00;
- e) Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore per € 2.500,00;
- f) Specifiche disposizioni di legge per € 5.884,68;
- g) Istat per € 3.928,40;
- h) Specifiche disposizioni di legge (progettazione) per € 72.000,00;

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CCDI, ovvero sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto i seguenti istituti:

1	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	37.965,59
3	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	3.800,00
4	Indennità di turno	Art. 30	10.500,00
5	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018	1.000,00
6	Indennità per specifiche Compiti	Art. 84	15.300,00
7	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	2.000,00
8	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	2.000,00
9	Importi da trasferire a UPA	Artt. 80 e 81	1.700,00
10	progressioni orizzontali	Art.14	13.600,00

			88.365,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

escrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	204.213,08
Somme regolate dal contratto	88.365,59
Destinazioni ancora da regolare	----
Totale	292.578,67

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 175.882,95 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 107.400,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta che le risorse avente vincolo di destinazione finanziano i rispettivi istituti:

-le somme relative alle poste derivanti da compensi da terzi sponsorizzazioni ed altro quantificate in €.

8.928,40 in sede di costituzione finanziano i seguenti istituti ognuno per un pari importo:

Produttività personale comandato	€
Progetto Polizia municipale finanziato dalla prefettura	€
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno Inferiore - ISTAT - SGATE	€ 8.928,40
Totale	€

N.B.: Le somme relative a sponsorizzazioni, compensi da terzi, censimento, ecc. saranno automaticamente adeguate in base ai pagamenti che saranno disposti per compensi del censimento e per attività a favore di terzi.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni all'interno delle aree e progressioni tra le aree si svolgeranno conformemente a quanto disciplinato dagli allegati A) e B) dell'accordo oggetto decentrato dell'anno 2023;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

TABELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Costituzione Fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza	

Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21/05/2018)	145.861,30	145.861,30	0	
incrementi contrattuali				
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c.2 lettera a CCNL21.05.2018)	4.825,60	4.825,60	0,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 c.2 lettera g CCNL21.05.2018)				
Ria e assegni ad personam personale cessato anno prec.- (art. 67 c.2 lett. c) ccnl 2016-2018)	6.041,75	6.200,74	+558,99	
Differenziali PEO sul personale (art. 67 c.2 lettera b CCNL21.05.2018)	2.490,28	2.490,28	0,00	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		5.154,50	+5.154,50	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		3.393,13	+3.393,13	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023		7.957,40	+7.957,40	
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
TOTALE	159.218,93	175.882,95	+16.664,02	

RISORSE VARIABILI

Costituzione Fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza	
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	5.800,00	5.000,00	-800,00	
Frazione di ria anno precedente Art. 67 comma 3 lettera D)	536,81	53,00	-483,81	
Art. 67, comma 3, lett. c)specifiche disposizioni di legge	39.346,40	77.884,68		
Art. 67, comma 3, risparmi straordinario (una tantum)	4.274,65	1.977,00		
Art. 67, comma 4 (fino 1,2% monte salari 1997)	17.085,54	12.630,98		
Art. 67 c.3 lett. l) Piano performance	8.000,00	10.000,00		
Somme non utilizzate l'anno precedente (art. 68 c.1)	15.797,05	0		
Istat		3.928,40		
Altro (Voci presenti nel fondo 2016 soggette alla diversa disciplina dell'epoca)		0,00		

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		10.309,00		
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		2.111,43		
TOTALE	90.840,45	123.894,49	33054,04	

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Costituzione Fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza	
Esternalizzazione servizi	4.631,09	2.567,68	-2.063,41	
Altre decurtazioni	9.199,60	4.631,09	-4.568,51	
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	13.830,69	7.198,77	-6.631,92	

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Costituzione Fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	159.218,93	175.882,95		
Risorse variabili	90.840,45	123.894,49		
Decurtazioni	-13.830,69	-7.198,77		

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	236.228,69	292.578,67	56.349,98	

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

progressioni orizzontali al 1.1.2023	73.500,00	74.442,60
Differenziale economico B1/B3 – D1/D3		7.957,40
indennità di comparto anno 2023 a carico del fondo	27.000,00	25.000,00
indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) art. 84 Bis CCNL 2019/2021	9.000,00	3.800,00
indennità specifiche responsabilità Art. 84 CCNL 2019/2021	10.500,00	15.300,00
indennità di turno, flessibilità turni	8.500,00	10.500,00
Indennità di Reperibilità	650,00	1.500,00
Indennità art.97 CCNL 2019/2021 (Indennità funzione PM)	2.000,00	2.000,00
Indennità art.100 CCNL 2019/2021 (servizio esterno PM)	2.000,00	2.000,00
produttività da destinare all'UPA	3.000,00	1.700,00
Stabili da contrattare		10.884,18
Progressioni economiche orizzontali	7.816,67	13.600,00
TOTALE FINANZIATO DA STABILI		168.684,18

#RIF!

Produttività da art 80 c.2 lett. B CCNL 2019/2021		14.795,41
Produttività da art.80 c.2 lett. A CCNL 2019/2021	17.085,54	10.000,00
produttività da economie	10.000,00	12.286,00
Istat	8.846,97	-
	1.500,00	-
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	7.500,00	2.500,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	1.900,00	2.500,00
Specifiche disposizioni di legge	1.900,00	5.884,68
ISTAT		3.928,40
Specifiche disposizioni di legge (progettazione)		72.000,00
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	48.732,51	123.894,49

TOTALE UTILIZZO FONDO

#RIF! € 292.578,67

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza	
	0,00	0,00	0,00	
	0,00	0,00	0,00	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0,00	0,00	0,00	

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	151.846,40	204.2013,08	+52.366,68	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	84.382,29	88.365,59	+3.983,30	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare		0,00		
TOTALE	236.228,69	292.578,67	+56.349,98	

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
 Le somme relative al salario accessorio trovano imputazione allo specifico capitolo di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato così come previsto all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75 del 25.05.2017 il quale dispone che lo stesso non può essere superiore all'importo del 2016 così come integrato e modificato dall'art. 33 comma 2 del D.L. 33/2019;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate stabili e variabili, come determinato dall'Amministrazione con le determinazioni n. 434 del 31/10/2023 in complessivi € 292.578,67 risulta interamente coperto dagli appositi stanziamenti di spesa contenuti nel bilancio di previsione dell'anno 2023,

Il Responsabile del Settore Economico finanziario
Dott.ssa Barbara Menini

Il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato
Guglielmo Pucci



Montopoli in Val d'Arno, li ~~18/12/2022~~