



COMUNE DI MONTOPOLI
IN VAL D'ARNO

Via Francesco Guicciardini n° 61 - 56020 - Montopoli in Val d'Arno (PI) - (☎ 0571/44.98.11)

DECRETO n° 10 del 09/07/2021

Settore: Settore Servizi di Supporto - S.U.A.P. - Turismo

Responsabile: GIOVANNI CAPECCHI

Oggetto: **NOMINA RESPONSABILE SETTORE IV – POLIZIA MUNICIPALE - FINO AL 31/12/2021**

IL SINDACO

Visto l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 2000, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

Dato atto che la dotazione organica del Comune di Montopoli in Val d'Arno, non presenta figure dirigenziali poste a capo delle aree in cui è ripartita l'organizzazione burocratica dell'Ente;

Considerato che i settori, nella struttura organizzativa, sono le strutture di massima dimensione volte ad assicurare unitarietà di azione dell'Ente, come definito dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 88 e 100 del 2017, successivamente modificate con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 95 del 12.06.2020 e tra i settori individuati è compreso **il Settore IV, POLIZIA MUNICIPALE;**

Ricordato che nelle posizioni di direzione delle strutture di massima dimensione, cioè i settori, sono individuate le posizioni organizzative dell'Ente;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 141/2011, esecutiva ai sensi di Legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 07.05.2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del regolamento dell'area posizioni organizzative, oggetto di contrattazione con le Parti Sindacali e di accordo con le stesse in relazione al contratto decentrato siglato in data 28.12.2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 07.05.2019 con la quale si è provveduto al finanziamento delle risorse area delle Posizioni Organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 09.05.2019 con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 19.09.2020 avente ad oggetto: "Graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018. Modifiche";

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 24.09.2020 avente ad oggetto: "DELIBERAZIONE N. 147 DEL 17/09/2020 - CORREZIONE MERO ERRORE MATERIALE"

Dato atto questo Ente in data 07/07/2021 ha espletato procedura interna per l'individuazione della posizione organizzativa a cui assegnare la responsabilità del Settore IV – Polizia Municipale – previa diffusione di Avviso di manifestazione di interesse per ricoprire l'incarico di **Responsabile del Settore IV, Polizia Municipale**, riservato ai dipendenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato di inquadrati nella Categoria D";

Preso atto che per il posto in questione, così come verificato attraverso il protocollo dell'Ente, è stata presentata unica domanda nei termini previsti da parte della d.ssa Susanna Pisanò, prot n. 11863 del 01/07/2021;

Che con la suddetta procedura, a seguito di colloquio con il Sindaco, la d.ssa Susanna Pisanò è stata individuata come candidato idoneo a cui attribuire detta posizione;

Visto l'art. 50 comma 10 del D. L.gs. 18-08-2000 n. 267, a norma del quale il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 109 comma 2 del D. l.gs. 18.08.2000 n. 267, a norma del quale negli Enti, quale questo, nel cui organigramma non sono presenti i dirigenti, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del TUEL possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il CCNL EELL 21 Maggio 2018, avente ad oggetto il contratto dei dipendenti EELL 2016/2018;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del suddetto CCNL EELL 21 Maggio 2018: *"Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*.

Visto lo Statuto Comunale vigente, ed in particolare l'art. 45;

emana il seguente

DECRETO

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

- la d.ssa **Susanna Pisanò** inquadrata nella categoria **D** del vigente ordinamento professionale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, in relazione a quanto indicato nelle premesse del presente atto che formano parte integrante e sostanziale dello stesso, è nominata, con decorrenza dalla data del **09/07/2021 e con scadenza al 31 dicembre 2021**, con possibilità di proroga per uguale periodo, **Responsabile del Settore IV – Polizia Municipale**, del Comune di Montopoli in Val d'Arno, secondo l'attuale

organigramma articolato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 26.06.2017, così come modificata dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 100 del 2017 e n. 95 del 12/06/2020:

2. Al nominato Responsabile di Settore spetterà, anche per il tramite della struttura organizzativa assegnata al Settore cui è preposto, l'assolvimento dei compiti e delle funzioni ed il compimento delle attività indicate dai commi 2 e 3 dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, delle attività rientranti nel Settore IV – Polizia Municipale, individuate dal funzionigramma approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 01.12.2010 ed integrata dalla delibera Giunta Comunale n. 35 del 18.3.2014, salvo le modifiche conseguenti a quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 26.06.2017, così come modificata dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 100 del 2017 e n. 95 del 12/06/2020, nonché la realizzazione del Programma Generale di Settore alla cui effettiva definizione si provvede mediante gli atti di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Dettagliato degli Obiettivi da parte della Giunta Comunale.

3. Prende atto che la definizione del trattamento economico accessorio, nonché la graduazione economica e la valutazione della presente posizione organizzativa sono stati stabiliti con la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 09/05/2019, così come modificate dalle deliberazioni n. 147 e 153 del 2020, nel modo seguente:

Posizione organizzativa	Punteggio	Importo per punto	Valore economico
SETTORE 4 - POLIZIA MUNICIPALE	1743,75	5,3333	9299,94

4. di dare atto che la presente nomina potrà essere revocata anticipatamente, senza che il dipendente nulla abbia a pretendere in tale ipotesi, neanche a titolo di risarcimento danno e/o di perdita di chances, oltre che nelle ipotesi di legge o di contratto, anche in relazione al futuro assetto organizzativo che il Comune di Montopoli in Val d'Arno dovrà/vorrà assumere per lo svolgimento delle proprie funzioni e/o servizi in forma singola o associata con altri Enti, quale a titolo esemplificativo la possibile riorganizzazione, anche solo parziale, dei servizi dell'Ente;

5. di dare atto che il presente incarico, ai sensi di quanto stabilito dalla L. 190 del 2012 e dal Piano per la Prevenzione della Corruzione del Comune di Montopoli in Val d'Arno, potrà essere soggetto a procedure di rotazione anche prima della scadenza del termine di cui al presente decreto, senza che il dipendente nulla abbia a pretendere in tale ipotesi, neanche a titolo di risarcimento danno e/o di perdita di chances;

6. di dare atto che al dipendente in questione spetta altresì l'indennità di risultato che verrà erogata ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL Enti Locali per il periodo 2016-2018 che è stato sottoscritto in data 21 maggio 2018, nonché sulla base della contrattazione decentrata di livello locale;

6. Di notificare il presente provvedimento all'interessato tramite l'Ufficio Messi Comunali.

7. Di prevedere che il presente atto venga sottoscritto dal soggetto individuato in segno di accettazione;

8. Di stabilire che ai sensi dell'articolo 14, comma 1-quater, del D.Lgs. 33 del 2013, così come modificato dal D.Lgs 97 del 2016, il soggetto nominato quale Responsabile di Settore dovrà provvedere per quanto di propria competenza alla attuazione e realizzazione degli obiettivi di trasparenza e di anticorruzione di cui al Piano per la Prevenzione della Corruzione 2020/2022 del Comune di Montopoli in Val d'Arno approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 25/03/2021 finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare, ma non esclusivo, riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

9. Di trasmettere il presente atto:

- al Settore 4 per l'opportuna conoscenza;
- all'Ufficio Personale Associato (UPA) per i conseguenti adempimenti;
 - all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione dello stesso nel sito internet del Comune di Montopoli in Val d'Arno – Sezione Amministrazione Trasparente, insieme alla copia del curriculum del dipendente in questione
 - al Prefetto di Pisa

Il Sindaco di Montopoli in Val d'Arno
Giovanni Capecchi

Per accettazione
