

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CUI CONFERIRE LA RESPONSABILITÀ DEL SETTORE III - ASSETTO E UTILIZZAZIONE TERRITORIO DEL COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 30, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato, da ultimo, dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, e dalla relativa legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114;

Viste le rimanenti disposizioni del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000 ed in particolare il comma 10 dell'articolo 50 ed i commi 1-5 dell'articolo 110;

Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed autonomie Locali;

Viste le altre norme vigenti in materia;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Montopoli in Val d'Arno intende procedere alla copertura a tempo determinato e pieno, di un posto di categoria giuridica D1, "Istruttore Direttivo Tecnico", nell'ambito del **Settore Tecnico, Assetto del Territorio, Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente** cui conferire la titolarità della posizione organizzativa dello stesso Settore con contratto pubblico di cui all'articolo 110 comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000,

**1) Oggetto, durata dell'incarico e trattamento economico:**

L'incarico avrà per oggetto la direzione del Settore 3 che comprende l'area del **Settore Tecnico, Assetto del Territorio, Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente**. L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale dipendente del comparto Regioni-Enti Locali, con un orario di lavoro pari ad almeno 36 ore settimanali. Il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000, avrà una durata di anni tre rinnovabile e comunque non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica. Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la cat. D1 comprensivo di ogni onere anche a carico dell'Ente, oltre ad un'indennità da definire ai sensi del comma 3 dell'art 110 d.lgs 267/00.

**2) Requisiti generali per l'ammissione:**

- a) sono ammessi alla selezione i cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica e iscritti all'A.I.R.E., i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadino italiano o

comunitario, nonché i cittadini extracomunitari titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo che consenta lo svolgimento di attività lavorativa;

- b) non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- c) non trovarsi in situazioni di inconferibilità o incompatibilità rispetto all'incarico in oggetto ai sensi dell'art. 1 e 20 del D.lgs.39/2013.

I suddetti requisiti dovranno essere autodichiarati ai sensi del DPR N. 445/2000, nella domanda di partecipazione, da compilarsi a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

### **3) Requisiti specifici:**

- a) diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in:

- Architettura;
- Ingegneria edile – Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Politica del territorio equiparati alle lauree specialistiche del nuovo ordinamento a norma del Decreto interministeriale 5/5/2004;

nonché le corrispondenti lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007 *oppure* Laurea magistrale (LM) nuovo ordinamento in:

- Architettura del paesaggio;
- Architettura e ingegneria edile - Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria dei sistemi edilizi;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

nonché le corrispondenti lauree specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007;

- b) Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;
- c) Comprovata esperienza professionale derivante da l'aver esercitato presso Enti locali, in qualità di Dirigente e/o titolare di Posizione Organizzativa e per un periodo di almeno 3 anni, le funzioni di Responsabile di Settore nell'ambito delle aree tecniche attinenti all'oggetto della presente selezione o comunque nel Settore Tecnico, ivi compreso quello afferente i lavori ed opere pubbliche;
- d) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa.;
- e) essere in grado di contrattare e di essere assunto, anche a tempo determinato, con la Pubblica Amministrazione.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito

nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature e devono essere mantenuti per tutta la durata del contratto.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

#### **4) Modalità di partecipazione:**

Le domande di partecipazione, redatta in carta semplice contenente tutti gli elementi di cui allo schema scaricabile dal sito informatico dell'Ufficio Personale Associato (U.P.A.), devono pervenire entro il **31 LUGLIO 2019 ore 12.00** pena esclusione, con le seguenti modalità:

- presentate direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Santa Croce Sull'Arno (Piazza del Popolo n. 8) in orario d'ufficio;
- spedite a mezzo servizio postale tramite lettera raccomandata A.R. (in tal caso è necessario allegare copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità) al seguente indirizzo: Ufficio Personale Associato Piazza del Popolo n. 8 - 56029 Comune di Santa Croce Sull'Arno. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "CONTIENE DOMANDA PER CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1 COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO";
- inviate per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [comune.santacroce@postacert.toscana.it](mailto:comune.santacroce@postacert.toscana.it)

Alla domanda dovrà essere **obbligatoriamente allegato copia di un documento di riconoscimento in corso di validità ed un dettagliato curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso formativo e delle attività professionali svolte dal candidato, con particolare riferimento a ruoli di responsabilità, attività di direzione, coordinamento e gestione di servizi o settori analoghi a quello oggetto del presente avviso e con l'indicazione specifica della durata degli incarichi.

#### **5) Modalità di svolgimento della selezione**

Alla valutazione dei *curricula* provvederà una Commissione Tecnica formata da almeno tre componenti. La commissione individuerà preliminarmente i soggetti ammessi alla selezione e quelli non ammessi per mancanza dei requisiti e successivamente sottoporrà i soggetti ammessi ad un colloquio. L'ammissione dei candidati alla selezione sarà comunicata esclusivamente mediante pubblicazione sul sito dell'Ufficio personale associato. Il colloquio davanti alla Commissione si svolgerà in data **01 agosto 2019 ore 9,30 presso la sede del Comune di Montopoli in Val d'Arno, Via Guicciardini n. 61, Montopoli in Val d'Arno**. La mancata presentazione nei termini della domanda di partecipazione alla presente selezione, come pure la mancata presentazione al colloquio, comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione stessa. Non sarà data ulteriore comunicazione della data del colloquio di fronte alla Commissione, ma la stessa, per ragioni organizzative o di qualunque altro tipo, potrà essere modificata attraverso successiva comunicazione che sarà comunicata esclusivamente mediante pubblicazione sul sito dell'Ufficio personale associato.

La selezione non comparativa degli aspiranti, si articolerà in un esame dei *curricula* presentati finalizzato a verificare la corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti, e in un colloquio, volto a determinare un giudizio

complessivo in relazione alle funzioni che il candidato scelto andrà a ricoprire. Compito della commissione è quello di offrire al Sindaco del Comune di Montopoli in Val d'Arno un elenco di idonei tra i quali lo stesso sceglierà il soggetto ritenuto più qualificato per il posto da ricoprire.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire sia in relazione alle generiche attribuzioni rimesse alla funzione di Responsabile del Servizio, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

I criteri di scelta del candidato terranno conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- a) aver ricoperto, presso Enti ed organizzazioni pubbliche, posizioni di analoga responsabilità in aree simili o comunque attinenti quelle oggetto del presente avviso;
- b) essere a conoscenza della produzione normativa riguardante la normativa statale e regionale vigente relativa all'Area dell'assetto del territorio, urbanistica, edilizia privata e ambiente ed alla materia dei lavori pubblici;
- c) essere a conoscenza della normativa in tema di enti locali, anche in relazione all'aspetto contabile degli stessi, nonché a quella in tema di gestione del personale pubblico e di diritto amministrativo;
- d) avere una spiccata flessibilità e orientamento al "*problem solving*", essere in grado di realizzare il check-up dell'ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo, costruire e condurre il team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

Valutati i curricula e svolti i colloqui sulla base dei criteri sopraindicati, la Commissione individuerà una rosa di non più 3 candidati tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'Ente, che saranno invitati ad un ulteriore colloquio con il Sindaco del Comune di Montopoli in Val d'Arno.

Il Sindaco del Comune di Montopoli in Val d'Arno, una volta scelto il candidato cui conferire l'incarico, emetterà il relativo decreto di conferimento; spetterà al Responsabile dell'Ufficio personale associato provvedere agli adempimenti gestionali conseguenti e alla stipula del contratto di lavoro.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

**L'amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di modificare in qualsiasi momento la struttura dell'Ente e quindi anche il Settore oggetto dell'incarico, nonché la relativa indennità legata alle funzioni che si intendono assegnare con la presente selezione.**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura di assunzione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità

inerenti alla gestione del personale. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Montopoli in Val d'Arno. Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Funzionario Guglielmo Pucci, Responsabile dell'Ufficio Personale Associato – UPA.

Altre informazioni possono essere richieste a questo ufficio: Tel. 0571/389965 (Francesco Virgili).

Per il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato

Dunia Benvenuti