

Allegato di Lettera A)

Riferimenti della valutazione															€ - € - € -										
Categoria	PESO	Piano di valutazione	Fattore di valutazione	Descrizione Grado della scala di valutazione	Descrizione Grado della scala di valutazione	Descrizione Grado della scala di valutazione	SETTORE I			SETTORE IV			SETTORE III			SETTORE II			SETTORE V			SDS			
			GRADO	GRADO	GRADO																				
			A (da 10 a 15)	B (da 16 a 25)	C (da 26 a 30)																				
A) Professionalità necessaria	15	A.1) Conoscenze	A.1.1) Conoscenze tecniche	Sono richieste conoscenze tecnico – specialistiche in un ambito disciplinare	E' richiesta una approfondita conoscenza specifica relativa all'ambito controllato	Sono richieste conoscenze tecnico-specialistiche in più ambiti disciplinari	30			20			30			28			21						
			A.1.2) Conoscenze giuridiche	E' richiesta una conoscenza di base della normativa specifica relativa all'ambito controllato	E' richiesta una conoscenza approfondita della normativa specifica relativa all'ambito controllato.	E' richiesta una approfondita conoscenza specifica rispetto all'ambito controllato e ad altri ambiti dell'Ente	30	30	450	20	18,67	280	30	30	450	27	27,333	410	21	20,67	310				
			A.1.3) Conoscenze gestionali	Sono richieste conoscenze gestionali approfondite	Le conoscenze gestionali sono la componente dominante della professionalità	E' richiesta la padronanza gestionale di tematiche avanzate e di innovazione	30			16			30			27			20						
B) Responsabilità	25	B.1) Responsabilità giuridico formale	B.1.1) Responsabilità giuridico formale	Prevalenza di attività caratterizzate dall'assunzione di responsabilità verso terzi	Assunzioni di rilevanti responsabilità individuali	Significativo grado di rischio connesso all'esercizio delle funzioni anche in relazione all'elevata capacità di spesa	30			20			30			30			20						
		B.2) Quadro finanziario di competenza	B.2.1) Spesa corrente gestita	TRA 500,000 E 1.000.000	TRA 1,000,000 E 2,000,000	SUPERIORE A 2,000,000	23,53	24,195	604,88	25	20	500	22	25,718	642,9375	20,65	27,663	691,5625	10	17,5	437,5				
			B.2.2) Entrate gestite (effettiva responsabilità sull'acquisizione delle risorse)	TRA 500,000 E 1.000.000	TRA 1,000,000 E 2,000,000	SUPERIORE A 2,000,000	13,25			10			20,87			30			10						
B.3) Responsabilità organizzativa	B.3.1) Personale che opera nell'ambito di competenza	Fino 3 unità	4 - 5 unità	Oltre 5 unità	30			25			30			30			30								
Complessità direzionale	40	C.1) Complessità tecnico – operativa dell'attività.	C.1.1) Grado di disomogeneità delle attività controllate	Attività d'intervento omogenee	Attività con frequenza di problematiche nuove	Attività altamente diversificate	29			16			30			29			17						
			C.1.2) Grado di variabilità delle attività controllate	Significativa presenza di attività programmabili	Significativa presenza di attività non programmabili	Quadro delle attività in continua evoluzione	28			20			30			24			16						
			C.1.3) Quadro dei vincoli del contesto	Contesto caratterizzato da vincoli di carattere formale	Contesto caratterizzato da significativi vincoli di carattere formale	Contesto altamente vincolato sia sul piano formale che delle risorse	28			16			30			25			16						
		C.2) Relazioni interne	C.2.1) Quadro degli interlocutori istituzionali	Collegamento diretto con un Assessore	Collegamento diretto con un più di un Assessore	Esigenze di collegamento continuo e sistematico con tutti i componenti della Giunta	28			14			30			28			14						
			C.2.2) Collegamento con il resto della struttura	Relazioni frequenti con altre posizioni dirigenziali non dipendenti	Relazioni frequenti e intense con altre posizioni dirigenziali non dipendenti	Rete di relazioni con altre posizioni dirigenziali	28			14			30			28			14						
		C.3) Relazioni esterne	C.3.1) Relazioni con altre istituzioni	Esigenze di collegamento sistematico con una istituzione	Esigenze di collegamento sistematico con molteplici istituzioni	Forte dipendenza dei risultati dalla gestione di una rete articolata di relazioni con altre istituzioni	26	28,7	1148	13	14,6	584	30	30	1200	28	1120	13,5	15,35	614					

		C3) relazioni esterne.	C3.2) Relazioni con i destinatari delle prestazioni	Esigenza di collegamento sistematico e continuo con i destinatari	Necessità di gestire un quadro articolato relazioni con destinatari differenziati	Assorbimento prevalente nell'attività di relazioni con i destinatari	30			14			30			30			13						
		C4) Fabbisogno di innovazione	C 4.1) Fabbisogno di innovazione nei processi	Esigenza di revisione ed adattamento parziale dei processi amministrativi e delle procedure di lavoro	Esigenza di ridefinizione complessiva dei processi amministrativi e delle procedure di lavoro	Esigenza di continuo intervento per la modifica e l'aggiornamento dei processi amministrativi e delle procedure di lavoro	30			13			30			30			14						
			4.2) Fabbisogno di innovazione nei servizi e nelle attività	Esigenza di adattamento parziale del portafoglio di attività e servizi	Esigenza di ridefinizione del quadro degli interlocutori	Esigenza di continuo intervento per la modifica e l'aggiornamento del portafoglio di attività e servizi	30			13			30			29			16						
			C 4.3) Fabbisogno di innovazione nel quadro delle relazioni	Esigenza di ridefinizione dei contenuti e delle modalità d relazione con interlocutori consolidati	Esigenza di ridefinizione del quadro degli interlocutori	Esigenza di continue modifiche nel quadro degli interlocutori rilevanti e nel contenuto delle relazioni con gli stessi	30			13			30			29			20						
D) Strategicità	20	D1) Criticità rispetto al programma della Amministrazione	D 1.1) Criticità rispetto al programma dell'amministrazione	Scarsa rilevanza rispetto al programma del Sindaco	Significativa rilevanza rispetto al programma del Sindaco	Posizione strategica rispetto al programma del Sindaco	30	29	580	22	26,00	520	30	30	600	29	28	560	20	20,00	400				
							503,78		2.782,88	304		1884	522,87		2.892,94	501,65		2.781,56	305,5		1761,5				
							5,3333		14.841,91			10.047,94			15.428,90			14.834,91		9.394,61				8.500,00	