

COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 09.12.2019 Contratto: 23.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019-2020 giuridico, economico 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale, Responsabili dei Settori in cui è articolato l'Ente, Responsabile UPA. RSU Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP; Firmatarie del contratto: RSU Aziendale FP-CGIL, UIL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 soggette a contrattazione ed istituti giuridici soggetti a contrattazione per gli anni 2019-2020 ad integrazione del precedente.
e degli atti adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione del Revisore Unico in data 18.12.2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 19 marzo 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato adottato il piano esecutivo di gestione. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Piano adottato con deliberazione di Giunta comunale n.26 del 29/01/2018 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto 2019-2020 si compone di n 10 articoli. Va ad integrare quello sottoscritto in data 28.12.2018, disciplinando alcuni istituti che non erano state disciplinati nel precedente contratto e facendo alcune revisioni soprattutto in materia di progressioni e premialità e si articola nella seguente maniera:

Art.1 Oggetto e obiettivi

Art.2 Ambito di applicazione

Art.3 Durata - Revisione

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

Art. 5 Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

Art.6 Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)

Art. 7 Progressioni economiche

Art. 8 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art.7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

Art. 9 Attribuzione maggiorazione del premio individuale

Art.10 Durata del contratto a tempo determinato

Al presente contratto le organizzazioni sindacali han no presentato una nota a verbale che si allega.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



**UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO ANNO 2019 PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

Istituti Finanziabili	
progressioni orizzontali al 1.1.2019	70.500,00
indennità di comparto anno 2019 a carico del fondo	27.500,00
indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	9.000,00
indennità specifiche responsabilità art. 70 comma 1)	10.250,00
indennità specifiche responsabilità art. 70 comma 2)	2.800,00
indennità di turno, flessibilità turni VV.UU.	10.000,00
Indennità di Reperibilità	650,00
Progressioni orizzontali 1.1.2019	7.325,32
Indennità art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	2.500,00
Indennità art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	2.800,00
TOTALE	143.325,32
produttività da destinare all'UPA e conferenza educativa	3.000,00
disponibilità residua su risorse stabili Utilizzate	
TOTALE FINANZIATO DA STABILI	146.325,32
Produttività da art 67 c.4 CCNL 21.05.2018	17.085,54
Produttività da art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	10.000,00
produttività da economie	13.505,47
Matrimoni fuori orario di lavoro	1.500,00
Produttività e indennità comandati	7.500,00
Sgate	1.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	1.900,00
Specifiche disposizioni di legge (progettazione e recupero evasione)	17.243,00
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	70.634,01

C) effetti abrogativi impliciti

Non vi sono effetti abrogativi impliciti, più che veri effetti abrogativi si varia disciplina dell'utilizzo dei resti per le progressioni e si varia e dettaglia meglio la maggiorazione del premio individuale prevista all'art.69 del CCNL 21.05.2018 e si vanno a disciplinare alcuni istituti che non erano rimasti disciplinati;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle



progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati ai sensi dell'art.6 precedentemente richiamato dove questi principi sono stati osservati.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI, parte economica, prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019 che saranno effettuate in maniera selettiva così come previsto all'articolo 7 del CCDI.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Montopoli in Val d'Arno, li 23.12.2019

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Di Carlo Paolo

