

Comune di Montopoli in Val d'Arno.

Provincia di Pisa.

Contratto integrativo

~~XXXXXXXXXX~~

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art.1 Oggetto e obiettivi
- Art.2 Ambito di applicazione
- Art.3 Durata - Revisione

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

- Art. 4 Criteri di Ripartizione delle Risorse Disponibili

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Montopoli in Val d'Arno con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente CCI integra i precedenti accordi decentrati sottoscritti negli anni 2018 e 2019 e disciplina l'utilizzo delle risorse per l'anno 2020.

Art. 3

Durata - Revisione

1. Il presente CCI, inerente prevalentemente la parte economica, ha durata annuale.
Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

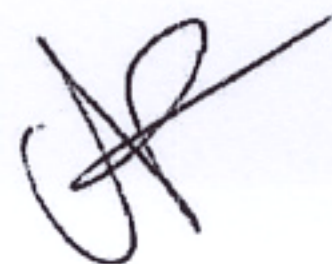
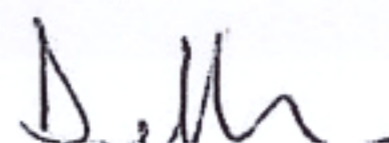
Art. 4

Criteri di Ripartizione delle Risorse Disponibili

1. per ciò che attiene i criteri di ripartizione delle risorse disponibili le parti concordano di suddividere nella seguente maniera, per l'anno 2020, le risorse disponibili:

Istituti Finanziabili

progressioni orizzontali al 1.1.2020	73.500,00
indennità di comparto anno 2020 a carico del fondo	25.000,00
indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	9.000,00
indennità specifiche responsabilità art.70 comma 1)	12.500,00



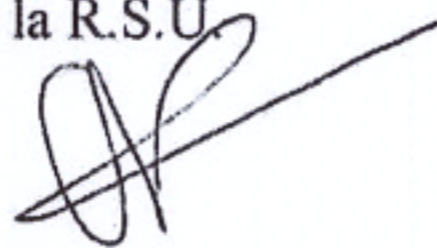
indennità specifiche responsabilità art.70 comma 2)	2.800,00
indennità di turno, flessibilità turni VV.UU.	10.000,00
Indennità di Reperibilità	2.300,00
Progressioni orizzontali 1.1.2019	
Indennità art.56-sexies CCNL 21/05/2018	2.000,00
Indennità art.56-quinques CCNL 21/05/2018 (serv est)	2.800,00
TOTALE	139.900,00
produttività da destinare all'UPA e conferenza educativa	3.000,00
Progressioni 2020	13.456,98
TOTALE FINANZIATO DA STABILI	156.356,98
Produttività da art 67 c.4 CCNL 21.05.2018	17.085,54
Produttività da art 67 c.5 CCNL 21.05.2018	10.000,00
produttività da economie	8.846,97
Matrimoni fuori orario di lavoro	1.500,00
Produttività e indennità comandati	7.500,00
Sgate	1.900,00
Segreteria Tecnica Conferenza Educativa Valdarno inferiore	1.900,00
Specifiche disposizioni di legge (progettazione e recupero evasione)	2.327,44
TOTALE FINANZIATO DA VARIABILI	51.059,95
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 207.416,93

Montopoli in Val d'Arno lì 23.12.2020

Per l'Amministrazione



Per la R.S.U.



Per le OO.SS.