



COMUNE DI MONTOPOLI  
IN VAL D'ARNO

Via Francesco Guicciardini n° 61 - 56020 - Montopoli in Val d'Arno (PI) - (☎ 0571/44.98.11)

## Deliberazione della Giunta Comunale

n° 209 del 09/12/2021

OGGETTO:

### APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024

L'anno duemilaventuno addì 09 - nove - del mese dicembre alle ore 16:00 nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale convocata nei modi di legge.

Presiede la seduta **CAPECCHI GIOVANNI**

Assiste **D.SSA ROSANNA MATTERA** Segretario del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Risultano rispettivamente presenti e assenti i Signori:

CAPECCHI GIOVANNI	SINDACO	X
VANNI LINDA	VICE SINDACO	X
MARTINELLI VALERIO	ASSESSORE	-
SCALI CRISTINA	ASSESSORE	X
VARALLO ALESSANDRO	ASSESSORE	X

Esecutività: **Immediatamente Esecutiva**

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con proprio precedente provvedimento n. 54 del 10/03/2020 sono state individuate nuove modalità di svolgimento delle sedute della Giunta Comunale da adottarsi per tutto il perdurare della emergenza sanitaria dovuta al virus covid 19;

Dato atto che la presente seduta si è svolta, in ottemperanza al dispositivo della suddetta deliberazione, nel modo seguente:

- presenti fisicamente presso la sede comunale: il Sindaco, il Segretario comunale e gli assessori Vanni e Scali;
- presenti da remoto con possibilità di intervento: Varallo

Premesso altresì che:

-l'art.35, comma 4, del D.lgs 165/20011 dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale del fabbisogno

-l'art.6, comma 2, del D.lgs 165/2001 prevede che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

VISTE le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale previste dall'art. 6 ter del D.lgs 165/2001, di cui al D.M 08/05/2018 pubblicato nella G.U n.173 del 27.07.2018, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni.

VISTI:

- l'art. 33, comma 2, del D.L 34/2019, convertito nella legge n.58/2019, il quale dispone che, a decorrere dalla data individuata con decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione, di concerto con Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;

- il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanze ed il Ministro dell'Interno del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n.108 del 27.04.2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art.33, comma 2, del D.L n.34 del 30.04.2019

- l'art.4 del D.M 17.03.2020 il quale fissa il valore soglia della spesa del personale per i comuni appartenenti alla fascia demografica f) da 10.000 a 59.999 abitanti, fascia alla quale appartiene il Comune di Montopoli in Val d'Arno, nella misure del 27% rispetto alle entrate correnti degli ultimi 3 rendiconti approvati;

DATO ATTO CHE il rapporto tra le spese di personale derivanti dal consuntivo 2020 ed entrate correnti 2019-2020-2021 del Comune di Montopoli in Val d'Arno, calcolata secondo i dati trasmessi dal responsabile del servizio finanziario, è pari al 27,07%

VISTO che ai sensi dell'art.6, comma 3, del DM del 17/03/2020 il Comune di Montopoli in Val d'Arno, avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti compreso tra i valori soglia per fascia demografica individuati nella tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 (27%) e dalla

tabella 3 (31%) del presente decreto, non potrà negli anni 2022-2023-2024 incrementare il predetto rapporto rispetto a quello corrispondente, indicato precedentemente, del 27,07%.

ACCERTATO che il rapporto tra le spese del personale per le annualità 2022-2023-2024 e le entrate correnti, come risultante **nell'allegato a)**, risulta rispettivamente del 28,33%, 29% e 29,43%, e quindi superiore al valore soglia sopraindicato del 27,07%.

VISTA la deliberazione n.131/2020 della Corte dei Conti, sezione di controllo della Regione Siciliana, che in merito al nuovo sistema di determinazione delle capacità assunzionali dei Comuni, non più incentrato sul criterio del turn-over, ma su quello (maggiormente flessibile) della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, si è espressa ritenendo che *“gli enti caratterizzati da elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti secondo le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020 (c.d. “non virtuosi”) non sono, per ciò solo, privati di ogni facoltà di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma l'entità dei relativi spazi assunzionali deve essere determinata in misura tale da risultare compatibile con il percorso di graduale riduzione annuale del rapporto di sostenibilità finanziaria che gli stessi sono chiamati a compiere”*.

RITENUTO pertanto necessario adottare le seguenti misure in materia programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui all'allegato **“c”**, al fine di riportare, entro il 2025, le capacità assunzionali di questo Ente nei limiti previsti di cui al D.M 17/03/2020:

- non effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, ad eccezione di quello derivante dalla programmazione dell'anno precedente le cui procedure sono state già avviate alla data odierna e la cui spesa è prevista negli stanziamenti del bilancio 2022-2023-2024;
- non procedere alla copertura dei posti previsti in dotazione organica e attualmente ricoperti che si rendessero vacanti nell'anno 2022 se non compatibile alla riduzione del parametro di cui all'allegato a);
- non procedere ad assunzioni di lavoro flessibile per sostituzioni di dipendenti che si assenteranno dal servizio per aspettative, congedi o altri istituti con diritto alla conservazione del posto nel rispetto dei limiti di cui all'art.9, comma 28, del D.L 78/2010, se non compatibile alla riduzione del parametro di cui all'allegato a);

ACCERTATO altresì che la spesa del personale per le annualità 2022-2023-2024 di cui **all'allegato b)** rispetta il principio di contenimento della spesa del personale come previsto dall'art.1, comma 557, della legge 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013.

ACCERTATO altresì che sono stati rispettati sono stati rispettati i limiti di cui all'art.9, comma 28, del D.L 78/2021 per i rapporti di lavoro flessibile di cui **all'allegato d)** prospetto analitico costi del personale

DATO ATTO altresì che l'ente ha provveduto, ai sensi dell'art.33 del D.lgs 165/2001, ad una ricognizione del personale di tutti i settori al fine di rilevare eventuali eccedenze e la stessa ha avuto esito negativo, come risulta dalle note trasmesse

VISTO il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021/2023 approvato con delibera della G.C. n. 8 del 21/01/2021;

VISTA l'attuale dotazione organica dell'Ente con l'indicazione delle categorie e dei posti coperti di cui **all'allegato e)**;

DATO ATTO

- del rispetto dei termini di cui all'articolo 9, comma 1, quiquies del D.L n.113/2016 e nella trasmissione alla Banca Dati Pubbliche amministrazioni (BDAP);
- dell'attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art.27 del D.L n.66/2014;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale, immediatamente eseguibile, n. 31 del 02.04.2021 avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P) 2021-2023 ED ALLEGATI”**

- la deliberazione del Consiglio Comunale, immediatamente eseguibile, n. 32 del 02.04.2021 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023 ED ALLEGATI"

-la propria deliberazione n.47 del 08.04.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2021-2023 - PARTE CONTABILE"

ACQUISITO il parere del revisore unico reso ai sensi dall'art.239 del D.lgs 267/2000 di cui **all'allegato f)**

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE, in base alle motivazioni indicate nella premessa del presente atto, il piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e dei seguenti allegati, facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
    - a) Limiti assunzionali di cui al D.M 17.03.2020;
    - b) Rispetto limite di cui al comma 557 dell'art.1 della legge n.296/2006;
    - c) Piano assunzioni 2022/2024;
    - d) rispetto i limiti di cui all'art.9, comma 28, del D.L 78/2021 Dotazione organica
    - e) dotazione organica
  2. DI PRENDERE ATTO del parere reso dal Revisore Unico reso ai sensi dell'art.239 del D.lgs 267/2000 di cui all'allegato f)
  3. DI ADOTTARE, adottare le seguenti misure in materia programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui all'allegato "c", al fine di riportare, entro il 2025, le capacità assunzionali di questo Ente nei limiti previsti di cui al D.M 17/03/2020:
    - non effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, ad eccezione di quello derivante dalla programmazione dell'anno precedente le cui procedure sono state già avviate alla data odierna e la cui spesa è prevista negli stanziamenti del bilancio 2022-2023-2024;
    - non procedere alla copertura dei posti previsti in dotazione organica e attualmente ricoperti che si rendessero vacanti nell'anno 2022 se non compatibile alla riduzione del parametro di cui all'allegato a);
    - non procedere ad assunzioni di lavoro flessibile per sostituzioni di dipendenti che si assenteranno dal servizio per aspettative, congedi o altri istituti con diritto alla conservazione del posto nel rispetto dei limiti di cui all'art.9, comma 28, del D.L 78/2010, se non compatibile alla riduzione del parametro di cui all'allegato a);
- DI PROVVEDERE all'affissione all'Albo Pretorio del presente atto ed alla trasmissione in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

Successivamente, con separata e unanime votazione la Giunta comunale

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Fatto, letto e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
**CAPECCHI GIOVANNI**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**D.SSA ROSANNA MATTERA**

---