

Prot. n. _____
Allegati n. _____
Riferimento a nota n. _____ del _____

Santa Croce S/Arno, 10.04.2017

OGGETTO: Relazione di spesa sul personale anno 2016. Consuntivo

Al Responsabile del Settore Economico
Finanziario
Comune di
Montopoli in Val d'Arno

Si riepiloga la spesa del personale per l'anno 2016 (consuntivo) al fine di evidenziarne il rispetto del limite di spesa derivante dagli anni precedenti.

Il riepilogo avviene ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 296/2006, come modificato dal D.L. 78/2010 convertito con modifiche nella legge 122/2010 per cui nella spesa per personale si tiene di conto:

- delle retribuzioni effettivamente corrisposte e degli accantonamenti contrattuali, nazionali ed aziendali;
- di tutti i dipendenti compresi quelli appartenenti alla categorie protette;
- di tutti i dipendenti a tempo determinato, compreso quelli assunti ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000;
- del Segretario Generale e dei rinnovi contrattuali ;
- del costo del servizio mensa per i dipendenti;
- dei diritti di segreteria, degli incentivi ICI e degli incentivi per la progettazione e della spesa di personale relativa alle Elezioni Regionali;
- delle spese per missioni.

Inoltre la spesa è riepilogata, per criteri di omogeneità con gli anni precedenti, anche con l'indicazione delle voci che possono essere detratte ai fini dell'incremento della spesa secondo il criterio adottato nelle varie rendicontazioni relative agli anni precedenti.

La spesa per il personale le risorse per il fondo incentivante il trattamento accessorio e la produttività sono contenute nel rispetto della normativa vigente.

Si precisa che: nell'inserimento tra le spese da portate in riduzione è compresa la spesa del personale comandato per l'intero anno alla Società della salute con conseguente minor versamento di Irap in quanto a ciò ha provveduto direttamente la SdS.

Tabella 1 andamento spesa assoggettata a limitazioni secondo i principi della nuova contabilità (i valori sono espressi in €)

	Tipologia Spesa	Consuntivo spesa 2016
a	Spese intervento 1 (compreso oneri ccnl successivi al 2004, personale L. 68/99, spese di personale rimborsate da altre amministrazioni, oneri progettazione, recupero ICI, diritti di rogito, elettorale)	2.109.998,37
b	Spese intervento 3 (mensa, missioni, lavoro interinale formazione)	10.371,72
c	irap intervento 7	111.446,74
d	Somme personale rimborsate ad altre amministrazioni	0
e	Altre spese (formazione rimborsata ad altri enti)	392,00
f	Spesa totale di personale (a+b+c+d+e)	2.232.208,83
g	Componenti di spesa escluse (oneri ccnl successivi al 2004, personale L. 68/99, spese di personale rimborsate da altre amministrazioni, oneri progettazione, recupero ICI, diritti di rogito, missioni, altre spese rimborsate, elettorale)	-667.819,77
h	Spesa assoggettata al limite (f-g)	1.564.389,06

Tabella 2 dati ed indicatori del personale

	Anno 2016
Dipendenti al 01/01/2016 (incluso segretario)	59
Costo del personale complessivo	
Costo medio	37834,05

Nelle tabelle sopraindicate non è presente la spesa relativa la personale della farmacia comunale, poiché il servizio è stato esternalizzato ed il personale trasferito con deliberazione di Giunta Comunale n.100 del 24.09.2008; non pare sussistere obbligo alcuno al reintegro dello stesso così come previsto dall'accordo tra questa amministrazioni ed OO.

SS. Del 22.09.2008, dove è prevista la facoltà del dipendente di chiedere il reintegro e la facoltà dell'Ente di accogliere tale richiesta.

Il decreto legge 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11.8.2014, n.114 ha introdotto significative novità in materia di spesa di personale ed in particolare, *dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e' inserito il seguente: "557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".*

Pertanto, ai fini del controllo del decremento della spesa, il nuovo limite di riferimento risulta essere il seguente:

Anno 2011: € 1.623.436,59

Anno 2012: € 1.621.987,12

Anno 2013: € 1.615.827,65

Valore Medio: € 1.620.417,12

Consuntivo 2016: 1.564.389,06

Per ciò che invece attiene i rapporti a tempo determinato a seguito della conversione, con modifiche, del D.L. 90/2014 nella legge 114/2014 il limite del 50% è stato rimosso per cui il limite di spesa per lavoro flessibile sostenibile nell'anno 2016 è di € 117.227,84 (spesa anno 2009).

Visto che per quanto di competenza di questo ufficio sono state effettuate le seguenti spese:

-spese per assunzioni di lavoratori subordinati a tempo determinato: € 43.299,46

-spese per tirocini e stage: € 7.378,00

-spese per incarichi di lavoro autonomo (co.co.co. e/o lavoro occasionale): € 0,00

Per una spesa complessiva di 50.677,46 che risulta nettamente inferiore alla spesa consentita.

Per chiarezza i dati si considerano oneri inclusi, art. 110 escluso.

Cordiali Saluti

Il Responsabile dell'UPA
Nacci Danilo